VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

In data 31 gennaio 2014, in Milano, la Direzione Aziendale della Società "Il Sole 24 Ore S.p.A." (di seguito anche "Editore") e il Comitato di Redazione (di seguito anche "CdR") de "Il Sole 24 Ore" (di seguito anche la "Testata") si sono incontrati al fine di definire congiuntamente l'articolato piano di interventi collegati alla riorganizzazione e sviluppo delle attività redazionali della Testata e necessari per la futura sostenibilità economica della Società.

Le Parti si danno atto di aver analizzato in numerosi precedenti incontri la situazione congiunturale e prospettica sia del mercato editoriale italiano sia della Testata in particolare. Le Parti, sentito il Direttore, hanno quindi approfondito i temi relativi al progetto editoriale di sviluppo e di sostenibilità economica futura della Testata, le prospettive del mercato di riferimento, le azioni e gli strumenti attualmente disponibili e gli investimenti necessari al rilancio e alla trasformazione tecnologica e organizzativa della Testata.

Tutto ciò premesso, e considerando gli accordi raggiunti anche all'interno della più ampia cornice di interventi e azioni già posti in essere dall'Editore su processi e strutture dell'intera filiera produttiva della Società, e volti a garantire l'equilibrio economico futuro della Società e della Testata, le Parti concordano quanto segue.

Il presente accordo definisce e disciplina le condizioni in base alle quali opereranno, in modo coordinato e con la necessaria modularità, gli strumenti per garantire il raggiungimento di un risparmio strutturale del costo del lavoro equivalente a 38 unità lavorative (su un organico di riferimento al 31 dicembre 2013 di 246 giornalisti) al termine del periodo sopra definito e, contemporaneamente, definire le azioni per garantire lo sviluppo della Testata e il raggiungimento dell'equilibrio economico della stessa.

SOLIDARIETA'

Le Parti concordano di stipulare un contratto di solidarietà difensiva della durata di 24 mesi, a partire dal 1 febbraio 2014, i cui elementi fondanti sono i seguenti:

- per il primo anno di vigenza si prevede una riduzione percentuale del 14% dell'orario complessivo contrattuale di ciascun giornalista; tale riduzione comporterà una proporzionale riduzione di tutti gli istituti contrattuali;
- stimando una riduzione di organico di 8 unità nel corso dei primi 12 mesi di vigenza dell'accordo, per il secondo anno si prevede una riduzione percentuale del 10%

lel 10% /

2 BR

114

dell'orario complessivo contrattuale di ciascun giornalista; tale riduzione comporterà una proporzionale riduzione di tutti gli istituti contrattuali;

- al termine dei primi 12 mesi di vigenza dell'accordo, la misura della solidarietà verrà definita in relazione alle uscite e ai risparmi strutturali del costo del lavoro redazionale ottenuti tramite trasformazioni volontarie di contratti di lavoro subordinato full time in contratti di lavoro subordinato part-time o in articolo 2, in correlazione a multipli di 5 unità "full-time", secondo il seguente schema:

Eccedenze residue	38>31	30	25	20
Percentuale riduzione	14%	10%	8%	6%

- la medesima verifica, con il medesimo meccanismo di cui al punto che precede, verrà effettuata dalle Parti dopo i primi 18 mesi di vigenza dell'accordo;
- le Parti trasporranno entro il 21 febbraio 2014 i contenuti del presente accordo in uno specifico contratto di solidarietà difensiva ai sensi della Legge 863/1984 e successive modifiche e integrazioni ai fini dell'accesso agli ammortizzatori di legge.

PENSIONAMENTI E PREPENSIONAMENTI

Le Parti concordano di attivare le procedure di cui all'Allegato D del Contratto di Lavoro Giornalistico (di seguito anche "CNLG") per la gestione di 38 uscite, ricorrendo alla attivazione del pensionamento per limiti di età ex articolo 33 del CNLG e per la restante parte al prepensionamento in base ai requisiti previsti dalla Legge 416/1981, articoli 35 e 37.

L'Editore presenterà al Cdr entro marzo 2014, e comunque prima della ratifica in sede ministeriale dell'accordo di stato di crisi ex Legge 416/1981, gli elementi essenziali del piano di risanamento approvato dal CdA e volto a raggiungere il pareggio a livello di margine operativo lordo (Ebitda) nel periodo di piano.

Editore e Cdr si incontreranno trimestralmente per verificare l'attuazione del piano e gli andamenti economici aziendali (consuntivo verso previsione). In caso di sensibile scostamento dei dati del trimestre, tale da pregiudicare il raggiungimento degli obiettivi annuali, l'Editore valuterà e porrà in essere le necessarie opportune azioni correttive, comunicandole al Cdr, in un contesto di responsabilizzazione del management ai fini del raggiungimento degli obiettivi. Tali interventi non potranno in ogni caso riguardare ulteriore azioni collettive sul costo del lavoro giornalistico sino al termine del piano.

I giornalisti che nel corso del biennio di vigenza del presente accordo raggiungeranno 58 anni di età anagrafica e 25 anni di contribuzione, alla maturazione dei requisiti di cui sopra saranno interpellati dalla Direzione Risorse Umane e potranno alternativamente:

n

4 ruin

2/4

- 1. optare formalmente per il prepensionamento;
- 2. trasformare, a tempo indeterminato, il proprio rapporto di lavoro in rapporto di lavoro a tempo parziale verticale oppure in rapporto di lavoro ex articolo 2 del CNLG, secondo le misure percentuali definite nell'accordo stipulato tra le Parti il 15 ottobre 2013; la scelta tra la trasformazione a tempo parziale o in articolo 2 avverà sia in base al ruolo svolto dal giornalista all'interno della organizzazione redazionale sia sulla base delle valutazioni del Direttore, così come previsto dall'art. 6 del CNLG.

Ove venga effettuata l'opzione, coloro che avranno maturato 35 anni di contribuzione previdenziale entro il 31 gennaio 2015 avranno la facolà di posticipare con il proprio accordo individuale la cessazione o la trasformazione del proprio rapporto di lavoro al 31 gennaio 2015. Coloro che non avessero maturato tale anzianià contributiva avranno la facolà di posticipare con il proprio accordo individuale la cessazione o la trasformazione del proprio rapporto di lavoro al 31 gennaio 2016.

Nel periodo di Piano, e sino alla trasformazione o risoluzione del rapporto di lavoro individuale come da opzione del giornalista, lo stesso verà collocato in CIGS a rotazione in misura retributivamente equivalente alla solidarieta in essere.

In mancanza di opzione, l'Editore potà collocare il giornalista in CIGS finalizzata al prepensionamento.

L'Editore favorià l'eventuale opzione di uscita per prepensionamento dei giornalisti rientranti nelle previsioni della legge 416/1981 mettendo a disposizione incentivi all'esodo secondo la seguente modulazione:

→ numero di mensilià di contribuzione aziendale lorda applicabile solo per le retribuzioni annue lorde inferiori a 120.000 euro

Anni di anzianità contributiva	Età: 58-59	Età: 60-61	Età: 62-63
<31 anni	20	16	14
31-33 anni	16	12	10
33-35 anni	12	8	6
> 35 anni	0	0	0

In caso di opzione per il pensionamento anticipato, l'Editore conferma che, ove per cause non imputabili al giornalista, non dovesse essere accolta da parte dell'INPGI la domanda di pensionamento anticipato, la concordata decorrenza del termine del rapporto saà posticipata sino all'accoglimento della domanda di pensionamento. Nel caso in cui il pensionamento non fosse possibile per il venir meno dei presupposti normativi o tecnici, l'accordo di uscita sottoscritto e le relative clausole economiche saà posto nel nulla (vedi lettera allegata).

6

In nucin

3/4

137 gr

Le Parti attiveranno nei tempi tecnici necessari le formali procedure contrattuali e di Legge al fine di aprire in modo congiunto l'allegato D) del CNLG e formalizzare il presente accordo per l'attivazione degli ammortizzatori sociali ex Legge 416 e successive modifiche e integrazioni. Le Parti verificheranno congiuntamente le corrette modalità operative per la predisposizione delle procedure e degli elenchi dei giornalisti interessati dall'accordo, ricorrendo all'utilizzo della "solidarietà" e della "cassa integrazione" finalizzata al prepensionamento in relazione alle disposizioni di Legge e regolamentari in materia, immutato l'impatto economico di tali strumenti per i giornalisti coinvolti.

Letto, confermato e sottoscritto.

ILSOLE 24 ORE S.P.A.

414

In data 31 gennaio 2014, in Milano, la Direzione Aziendale della Società "Il Sole 24 Ore S.p.A." (di seguito anche "Editore") e il Comitato di Redazione (di seguito anche "CdR") de "Il Sole 24 Ore" (di seguito anche la "Testata") si sono incontrati al fine di definire congiuntamente, all'interno dell'articolato piano di interventi collegati alla riorganizzazione e sviluppo delle attività redazionali della Testata e necessari per la futura sostenibilità economica della Società, i seguenti interventi all'interno della normativa aziendale di secondo livello.

1. Future assunzioni e trasferimenti

Al fine di garantire la sostenibilità economica delle nuove e future iniziative della Testata, le Parti concordano che ai giornalisti che, successivamente alla firma del presente accordo, saranno assunti presso la Testata verranno riconosciuti per i primi due anni di anzianità aziendale solo i trattamenti previsti dal CNLG. Le Parti, prima della scadenza del biennio di Piano, si incontreranno per valutare congiuntamente i trattamenti successivi da applicare ai giornalisti assunti successivamente alla firma del presente accordo.

I futuri trasferimenti di giornalisti da altri settori del Gruppo alla Testata avverranno con il mantenimento dei trattamenti individuali. Si precisa, ad abundantiam, che in questi casi l'inquadramento contrattuale nella Testata non sarà automaticamente quello di provenienza, ma terrà conto di ruolo, professionalità e responsabilità all'interno della organizzazione redazionale della Testata, in linea con le valutazioni del Direttore. Le Parti, prima della scadenza del biennio di Piano, si confronteranno in relazione alle possibili modalità di rimodulazione degli attuali istituti della contrattazione di secondo livello, immutata la retribuzione individuale complessiva.

2. Giornalisti articolo 1attualmente assunti a tempo indeterminato presso la Testata

Le Parti, prima della scadenza del biennio di Piano, si confronteranno in relazione alle possibili modalità di rimodulazione degli attuali istituti della contrattazione di secondo livello, immutata la retribuzione individuale complessiva.

Ai giornalisti articolo 1 assunti a tempo indeterminato, precedentemente appartenenti ai Dorsi Regionali, a decorrere dal settembre 2014 verrà esteso il c.d. "premio di anzianità". Al termine del periodo di Piano le Parti si incontreranno per valutare congiuntamente eventuali ulteriori adeguamenti alla luce del futuro contesto economico e organizzativo.

3. Azioni recupero efficienza e normativa di secondo livello

Le Parti, d'intesa con la Direzione di Testata, convengono di definire specifici piani di recupero costi orientati all'equilibrio economico della Testata, intervenendo sia sugli istituti

12 6

_3



n in

1/2

di secondo livello attualmente esistenti sia sulla fruizione delle ferie e dei riposi derivanti da settimana corta.

Di conseguenza, nel periodo di vigenza del presente accordo, l'accordo c.d. "fasce retributive" non troverà applicazione. Al termine del periodo di Piano le Parti si incontreranno per valutare congiuntamente le eventuali necessità di aggiornamento e revisione degli accordi in materia, anche alla luce del futuro contesto economico e organizzativo.

L'eventuale utilizzo di contributi redazionali di giornalisti da o verso altre testate del Gruppo verrà disciplinato giuste le previsioni dell'articolo 4 del CNLG.

In aggiunta, le Parti convengono sulla necessità di predisporre piani di smaltimento ferie e permessi tali da garantire al medesimo tempo la completa fruizione della spettanza annuale e, annualmente, lo smaltimento di almeno il 25% del monte ferie pregresse maturate e non fruite dei saldi individuali eccedenti i 30 giorni alla data del 31 dicembre 2013. I piani di smaltimento ferie e permessi così predisposti saranno redatti a ogni inizio anno contemperando le esigenze di riposo individuale e le necessità di garanzia della efficienza organizzativa della Testata, di concerto con il Direttore. Ove in corso d'anno vi fossero specifici casi di ritardo individuale nello smaltimento programmato, Editore e Direttore verificheranno con il singolo giornalista, se richiesto assistito dal CdR, le migliori modalità di recupero dello smaltimento previsto, garantendo il risultato di fruizione delle ferie e permessi annuali e ferie pregresse come sopra definito. In questi casi, ove necessario, si potrà ricorrere alla messa in ferie "obbligatoria" per i giorni strettamente necessari al raggiungimento degli obiettivi di smaltimento e di efficienza previsti.

Gli eventuali giorni di riposo derivanti dalla settimana corta (c.d. "settimane corte") si matureranno con almeno tre giorni lavorati nella settimana.

Per il periodo di Piano, in linea con le previsioni di armonizzazione normativa delle intese e prassi aziendali con i trattamenti previsti dal CNLG, e per agevolare il raggiungimento degli obiettivi di smaltimento prefissati, immutato il meccanismo di maturazione, ogni/ singolo giorno di ferie fruito sarà scaricato a cedolino paga in ragione di 1,2 giorni di ferie goduti ogni giorno di ferie effettivo.

L'Editore provvederà alla revisione della gamma delle auto in policy, uniformandola alla gamma in uso nel resto del Gruppo, che prevede auto monomarca. מון מון מון און אין אין אין אין אין אין אין אין

Nel caso in cui alla fine del periodo di vigenza del presente accordo i risultati raggiunti fossero insufficienti rispetto agli obiettivi fissati di risparmio sul costo del lavoro giornalistico pari al costo di 35 unità, le Parti si incontreranno per valutare e definire congiuntamente le opportune azioni e strumenti necessari al recupero di efficienza previsto nel presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

ILSOLE 24 ORE S.P.A.

IL CDR

VERBALE DI ACCORDO - FORMAZIONE

In data 31 gennaio 2014, in Milano, la Direzione Aziendale della Società "Il Sole 24 Ore S.p.A." (di seguito anche "Editore") e il Comitato di Redazione (di seguito anche "CdR") de "Il Sole 24 Ore" (di seguito anche la "Testata") si sono incontrati al fine di definire congiuntamente, le seguenti innovazioni in materia di formazione professionale dei giornalisti articolo 1 assunti a tempo indeterminato presso la Testata.

Nell'attuale contesto di trasformazione tecnologica e professionale, e nella cornice delle previsioni degli articoli 6 e 45 del CNLG, le Parti ritengono la formazione un valore e un elemento distintivo per lo sviluppo futuro della Testata. Esse si sono pertanto confrontate, in accordo con la Direzione, sui temi di innovazione tecnologica e professionale a cui dedicare specifici strumenti di formazione che accompagnino il Piano di ristrutturazione e riorganizzazione sottoscritto in data odierna.

In considerazione dell'ampio spettro di professionalità, competenze ed esigenze professionali del corpo redazionale, le Parti si danno atto che vi è una specifica necessità di fornire uno strumento che permetta una distinta personalizzazione della formazione, correlata alle esigenze e al ruolo del singolo giornalista. A tal fine, al giornalista articolo 1 assunto a tempo indeterminato da almeno due anni verrà offerta l'opportunità di frequentare corsi formativi su nuove tecnologie, linguaggi, tecniche e strumenti digitali organizzati da scuole, università o enti di alta qualificazione. Il costo di tali corsi, nel limite totale annuo di 500 euro (pro rata temporis in caso di compimento infra annuale dei due anni di anzianità di servizio) per gli anni 2014 e 2015, sarà a carico dell'Editore, che se ne assumerà l'onere anticipatamente.

Il giornalista, avuto il parere positivo della Direzione, indicherà all'Editore Istituto, titolo del corso prescelto e relativo costo. L'Editore provvederà a contattare direttamente l'Istituto prescelto al fine di regolare il pagamento della fattura della retta di partecipazione al corso.

Sarà cura del giornalista frequentare il corso, fuori orario di lavoro e presso l'Istituto prescelto, tenendo conto delle compatibilità con le esigenze redazionali.

I corsi dovranno svolgersi entro l'anno solare di riferimento (31 dicembre di ogni anno) ed eventuali somme non spese nell'anno non saranno utili a incrementare le disponibilità dell'anno successivo.

In alternativa ai corsi di cui sopra, il giornalista, nei medesimi limiti di spesa e temporali di cui sopra, potrà acquistare libri e pubblicazioni inerenti la propria attività ai fini di aggiornamento professionale. Tali spese saranno ammesse al rimborso esclusivamente se documentate con fatture intestate alla Società e i libri / pubblicazioni così acquistati siano restituiti, dopo il loro utilizzo, alla Segreteria di Redazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

ILSOLE 24 ORE S.P.A.

7

Riggshu Blot.

Jumm My 1/1

ALLEGATO all'accordo 31.01.2014

Gentile Signora	
Egregio Signor	

Distinti saluti

Il Sole24 Ore spa

E Maiff

En &

I contenuti degli accordi sottoscritti dal CDR con l'Azienda in data odierna sono sottoposti alla condizione sospensiva della loro accettazione da parte dei redattori del Sole24Ore.

Milano, lì 31 gennaio 2014

II CDR

Boloe Sicence